



インスピレーションになろう

**創立 60周年
2019年
4月20日(土)**

国際ロータリー第2800地区 1959年6月9日創立

鶴岡ロータリークラブ

例会場 東京第一ホテル鶴岡(鶴岡市錦町2-10)

例会日 毎週火曜日(12:30~13:30)

平成31年2月5日(火) 第 2872 回 例会 (本年度第22回)



2月26日(火)	ゲストスピーチ 民話の会
3月5日(火)	ゲストスピーチ ロータリー情報小委員長 庄司豊氏
3月12日(火)	会長エレクト会議(PETS)報告
3月19日(火)	祝祭日休会

Eメール◎tsuruoka08@rid2800.jp ホームページ◎<http://www.tsuruokarc.org/>

会長あいさつ

会長/武田啓之

〈理事会報告〉

1. 東京東江戸川IRCとの観桜会について

4/20に60周年の記念行事があり今回はあまり大々的にはしなくてもいいのではないかという話が先方からありました。当方もそれに準じた形で今回は進めようと考えています。

2. 次年度米山奨学生の世話クラブ募集について

鶴岡地区で3名の受け入れの要請がありました。当クラブでは最近ここ何年か続けて受け入れている関係もありますので来年度につきましては見送る方向で考えようということになりました。

3. 日程の変更

当初4月9日に予定していたクラブ協議会を4月2日と1週間前倒しで行なうことにしました。

4. 事務局員さんの報酬改定について

改定することで理事会の了承をいただきました。4クラブで決めなければいけない事項でもありますので決まりましたらみなさんに報告いたします。

5. 地区補助金の申請について

来年度どうするか皆さんから意見を頂きたいと思います。書類の締め切りが3月いっぱいですので何かありましたら連絡いただければと思います。

当年度も1月が終わり約5ヶ月となりました。ここまでこれたのもみなさんのおかげと思っております。今後ともよろしくお願いします。

幹事報告

幹事/阿部純次

○ガバナー事務所

2021-2022年度 ガバナー候補推薦について

2019年度米山奨学生世話クラブ募集のお知らせ

会員数	31名
出席	22名
出席率	78.86%
前々回確定出席率	89.29%

■RI会長 バリー・ラシン

■地区ガバナー 上林 直樹

- 会長/武田啓之 ■副会長/佐藤詩郎 ■幹事/阿部純次 ■会長エレクト/菅原成規
- 会報委員会/樋渡美智子・真島吉也・迎田 健・高橋弘美

事務局:山形県鶴岡市錦町2-68 鶴岡SSビル1F TEL (0235) 28-3375 FAX (0235) 28-3376

職業奉仕フォーラム



ロータリーの哲学を端的に表現し職業奉仕の理念の実行に役立つものとしてハーバード・ティラーの4つのテストがあります。ここで皆さんと一緒に4つのテストをもう一度見てみたいと思います。4つのテスト、言行はこれに照らしてから。1、真実かどうか。商取引において商品の品質、納期、条件などに嘘、偽りがないか。2、みんなに公平か。全ての取引先に対して公正か。3、好意と友情を深めるか。取引先とより良い関係を築き取引先を増やすかどうか。4、みんなのためになるかどうか。全ての取引先に利益をもたらすかどうか。4つのテストが事業繁栄に導くための4通りの基準ならば一つずつクリアすればいいのではなく4つまとめたものを一つの基準としてすべてクリアしなければならないことを意味しています。4つのテストは職業倫理だけではなく物事の判断の基準としての尺度となり人間関係の輪を保つための指針でもあるのです。私達は例会の中で4つのテスト、ロータリアンの行動規範、ロータリーの目的を常々唱和していますが、こういう意味合いを理解して唱和するのと分かっていなくて唱和するのでは違ってくるかと思いますので今回は発表の機会をいただいて私もいろいろ勉強させていただきました。(地区職業奉仕委員会委員 榎本久静子君)



☆第1グループ

今回みなさんが口をそろえておしゃっていたのが改めて4つのテストについて、自分事として学ぶいい機会になったということです。今まででは



例会にきて復唱するだけだったのですがすごく考えさせられたということがありました。4つのテストというのは業種を問わずあてはまるのではないか。会社によっては経営理念とか行動指針とかそういうものになり得る。最終的には自己評価をするための基準として、また自らを省みることで職業奉仕を実践できる。事業において高潔さと高い倫理感を身につけるために常にこの4つのテストが必要なのではないかと思います。最終的には答えはないのですが、こういった活発な議論を展開しました。

☆第2グループ

みなさん専門的な職業のグループだったので、4つのテストというのはお客様も含めて全てに参考になり、それに向かって努力しているというこ

とでした。女性の立場から見た時もいろんな意見がある中でその言葉が真実なのかどうか、その部分も確認しながらこの文言を見る時にすごく参考になるということです。食品を扱っている方もおりますので、そういう面でも安全安心を提供できるための一つの手法として文章をもう一度確認することができたということでした。

☆第3グループ

私は幼稚園をしておりますが幼稚園にはぴったりの題材になっております。子供に対して嘘はダメです。みんなで仲良くしましょう。友達を大事にしましょう。そしてみんなのために挨拶をしたり助け合ったりしましょうということを職員が子どもたちに言っておりまのでこのテストそのものが幼稚園の子供達にそのまま伝わっている。子供達はいずれ育って社会人になって未来を創っていきます。これを人間の基本として育っていってもらいたいということがあります。

人間として企業人として社会人として家庭人として、この4つが大事なものであると考え、これを大切にして自分の中に持ていなければならぬということでした。

☆第4グループ

3グループの方から言われたのと殆ど同じ意見が出てきました。これは職業としてとか仕事としてよりも人間の行動規範にも照らし合わせてもいいのではないかという意見もありましたし、仕事と照らし合わせての自己評価、自分の仕事に対する姿勢、そのひとつの行動規範として自分も利用している部分がある。4つの一つ一つに照らし合わせて完璧に仕事がなされるかというとなかなか大変な部分もあるという意見もありました。いずれにしろ仕事だけでなく人間の行動の基準としてロータリアンとしてこの基準に照らし合わせて私たちが行動すべきではないかという意見でまとまりました。



☆第5グループ

4つのテストというのは生きていくための道しるべではないかということです。要するに4つのテストというのは全てに当てはまると思います。真実かどうか、みんなに公平か、好意と友情を深めているだろうか、みんなのために今やっていることはためになるかどうか。これは職業人でなくても必要な指針なのではないかということです。まとめまして4つのテストというのは生きる道しるべであって各人の考え方で実践していった方がいいのではないかと話がまとまりました。



スマイル

- | | |
|--------|--|
| 西川富美子君 | 先日は寒鰯汁例会でご利用頂きありがとうございました。二次会まで多くの皆様の参加で楽しい交流ができました。また本日の職業フォーラムに感謝して。(職業奉仕委員会理事として) |
| 武田 啓之君 | 寒ダラ汁例会ありがとうございました。 |
| 小林 健郎君 | タラ汁例会お世話になりました。ブーツをまちがいまして申し訳ありませんでした。 |
| 榎本久靜子君 | 職業奉仕に関する勉強の時間をいただきありがとうございました。発表する→伝えることはむずかしいなど改めて思いました。 |
| 土田 拓男君 | 先日土曜日寒鰯汁例会大変楽しくおいしくいただきました。また、初めて聞く曲ばかりで勉強になりましたのでスマイルします。 |
| 阿部 純次君 | 十年とて60才の誕生日となりました。誕生プレゼントありがとうございました。 |
| 佐藤 詩郎君 | 職業奉仕フォーラム、無事に終わる事が出来ました。 |

平成31年2月2日(土) 第2871回 例会 (本年度第21回) 鮭汁家族例会

会員数 31名 出席 17名 出席率 60.71%
前々回確定出席率 83.33%



◆ゲスト 米山獎学生 マリエッタさん

◆ビジター

東京東江戸川ロータリークラブ

岡村利之君 鹿野寿満君 浅井勲君

小佐田吾郎君

会津若松南ロータリークラブ

天井正一君 石村善一君 二瓶浩一君

山口時男君