



国際ロータリー第2800地区 1959年6月9日創立

鶴岡ロータリークラブ

例会場 東京第一ホテル鶴岡 (鶴岡市錦町 2-10) 例会日 毎週火曜日 (12:30~13:30)

平成 29 年 6 月 20 日 (火) 第 2806 回 例会 (本年度第 41 回)

7月 4日 (火)	新年度第 1 回例会
7月 11日 (火)	新年度第 2 回例会 (2017-2018年度 活動方針①)
7月 18日 (火)	新年度第 3 回例会 (2017-2018年度 活動方針②)
7月 25日 (火)	新年度第 4 回例会

Eメール◎tsuruoka08@rid2800.jp ホームページ◎http://www.tsuruokarc.org/



会長報告

会長/加藤 亨

先週仕事で富山に車で行ってきましたが、改めて新潟の大きさを痛感させられました。しかもまほろばインターから荒川胎内迂回工事で通行止めの追い打ちをかけられ、高速のありがたさを再認識させられました。

18 日朝一番で青少年交換学生のパウロ君が帰国するため、庄内空港に見送りに行ってきました。昨年のアビーと同じように多くの関係者との別れはやはり辛いものが有りました。特に余目の庄司さんの奥さんは本当に子供を見送る様でした。

又 18 日、佐々木さんが亡くなられました。先週に御見舞に行ってきた話をさせていただいたばかりでしたので、本当に残念でなりません。苦しむことなく眠るように旅立たれたということです。心よりご冥福をお祈りしたいと思います。

通夜 25 日 18:00、密葬 26 日 11:00 で山寺にて近親者で執り行われ、本葬は後日になるということです。クラブとしても本葬で対応することとします。今日は会員スピーチもすることになっているので以上で会長報告とします。

幹事報告

幹事/富田 喜美子

○山形県ロータリークラブ

創立 30 周年記念式典のご案内

日時：9 月 9 日 (土) 登録 13:30 ~

場所：ホテルキャッスル

○内川を美しくする会

内川清掃作業への参加について

日時：7 月 2 日 (日) 午前 6:00 ~

○第 2820 地区土浦南 RC 稲本修一氏

礼状 (ヒロ君を救う会)

私の好きなことば

会長 加藤 亨 君



毎週の会長報告もままならない状況で、会員スピーチもお聞き苦しいとは思いますが少しの間よろしくをお願いします。

私の好きな言葉は「我々は勝負師ではない、負けても何が原因で負けたかを追求することに意義が有る。」です。世界のホンダの創始者本田宗一郎の言葉です。

この言葉の様に目標達成、未達成の原因をもっと深く掘り下げ分析し、原因究明を行って計画書を作成しないと、今までと同じことの繰り返しで、未来を示すことも出来ないし、みんなが露頭に迷うことになるのだと思います。

私の仕事は一品毎のオーダーなので、失敗の原因究明は難しいと感じています。技術的ミスによる原因であれば究明出来ますが、本当の原因はもっと深く、エンドユーザーの主観によるところが大きいと私は思っています。

この事による敗因をなくすためには、工事中には出会うことのない使用者のことを考えて仕事を進めていかなければなりません。最終的にクレームになるのも、感謝されるのも、作業する側の人間性が大きく関わっていると思っています。

ここでロータリーの目的が仕事をする上で必要不可欠なものとなってくる訳です。自分の職業の倫理基準を保ち、自分の職業に対するプライドを持てば会社や自分をアピールすることができる。人や社会に奉仕する気持ちがあれば優しくなれるし、他の人から尊敬してもらえる。常にお客様や社会のことを考えることによって、自分を社会や会社が認めてく

出席報告

会員数	32名
出席	18名
出席率	66.67%
前々回確定出席率	89.29%

RI 会長 ジョン・F・ジャーム 地区ガバナー 長谷川 憲治

会長/加藤 亨 副会長/武田啓之 幹事/富田喜美子 会長エレクト/木村 節
会報委員会/阿蘇司朗・迎田 健・菅原成規・前田 優・真島吉也

事務局:山形県鶴岡市錦町2-68 鶴岡SSビル1F TEL (0235) 28-3375 FAX (0235) 28-3376

れると私は思っています。

昨年職場環境や立場が変わり、以前の様に数字だけでなく、会社を次世代に引き継ぐための土台作りに力を向けたいと思っています。変化し、挑戦し続けることができる環境を作ることが私のこれからの仕事だと思っています。

次は私の今年度の反省です。榎本さんより入会はしていただきましたが、退会者が多く、実質一4 となりました。1 番の反省です。2 番目は出席率が思うように伸びなかった点、3 番目はガバナーより例会での会長挨拶を会員が楽しみにできる内容にすることと言われていましたが、皆さんに楽しんで頂けるような報告ができなかったことです。

その他、数値目標、社会奉仕活動、家族例会、姉妹友好クラブとの交流は大変有意義に出来たと思います。寄付関係目標も最終はまとまっていませんがクリア出来ていると思いますし、地区でも上位を占める貢献度になると思います。

最後に私のようなものを支えてくださった、富田幹事、理事、各委員長の皆様に感謝申し上げます。又事務局の飛嶋さんの協力にも感謝いたします。次年度木村会長、佐藤幹事の活躍と会員の皆様の活躍をご祈念申し上げます。

つたないスピーチをご清聴いただきありがとうございました。



会社で馬鹿にされる 15 のパターン

会長エレクト 木村 節君



どこの会社にも、「おちこぼれ」、「馬鹿にされる」という人がいると思います。そのパターンは大きく 15 あるそうです。

1. 他人の目を意識しない身なり
これが一番あぶないパターンです。

2. 会議の場で要領を得ない発言をする

うちの会社にもたくさんいます。

3. 人の話を聞かない

自分の意見ばかり、特にお酒飲んじゃうとそうですね。自分の話ばかりして、人の話を全然聞かない人がいます。これも将来的にあぶないパターンの一つ。

4. 間が悪い

何かを話そうとした場合、間が悪く途中から入ってくる人。この人なんでこんな話を？ と思います。特に、飲んでしまうと自分にもよくあります。

5. 会社員でありながら、一匹狼を気取る

組織で守られている訳ですけども、自分ひとりで会社をやっていると勘違いすることがあります。

6. 興奮しやすい

これはお酒を飲むと一番です。これはもうごもっともとしか言いようがありません。

7. 整理能力が極端に低い

うちの会社にも、机の上が乱雑な人がいます。パソコンも、休みの日に開けると何がなんだかかわからないという人は多いと感じます。

8. 誰も求めている仕事や役割をしようとする

9. 同じミスを繰り返すが、ミスをミスとは思わない

あくまでも自分が正しいと思う。

10. 仕事のポイントを押さえない

発言は、うまくまとめて、ポイントを押さえて話すというのがマナーだと思います。

11. 仕事を消化するスピードが異様に遅い

明日までやっておくように言われ、3 日たっても、1 週間たっても出てこないというのはよくあると思いますが、こういうのも、一つの落ちこぼれの前兆だそうです。

12. 毎日、恥じらいもなく、出社する

なんでこいつ会社に来るんだ、ということがあるそうです。

13. 未練がましく、会社に残る

これは残業のことも言っている。特に管理職の方皆さんそうだと思うんですけども、自分が早く帰らなければ部下だって帰らないですよ。そういう時、やっぱり自分から率先して早く帰らないと、やっぱり部下は帰りづらい。変に未練がましく会社に残るなということの様です。

14. 何が言いたいのか、まったくわからない

15. ブログが唯一の友達

よく皆さん、LINE もそうですけど、暇さえあれば、ブログばかり見ている人がいます。

今のは落ちこぼれて、バカにされる人の 15 のパターンだそうです。逆に言ったら何を言いたいのかというと、こういった人にならないように、自分等経営としては隅々まで目を配るということかと思えます。往々にしてこの本能的な直感的な事が、全部書いてありますので、余計にお酒を飲むと、殆どこの 15 全部にハマるんじゃないでしょうか。だからと言って、お酒を飲むなという話ではないのですが、こういった話も必要かと思い、ちょっと砕けたお話をさせて頂きました。

来週第一例会の時に会長のスピーチがあらうかと思えますので、そんな時は、少しロータリーの話をしてと思います。今日はロータリーの話はしなくてもいいというご指示もあったようですので、ちょっと砕けたお話をさせて頂きました。



スマイル

木村 節君 スピーチお聞きいただきありがとうございました。次年度よろしく願いいたします。

加藤 亨君 急用で早退させていただきます。